

*ПОШАГОВЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ СГК,
ПРОБЛЕМЫ, СПОСОБЫ ИХ
РАЗРЕШЕНИЯ, ОТ ОТБОРА ГРУППЫ -
ДО РАЗРЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ.*

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ

- В апреле 2004 г. Институт Открытого Общества - Фонд Поддержки Азербайджан и BP Exploration (Каспийское море) Limited (BP) подписали Меморандум о Взаимопонимании с целью расширения возможностей и способностей местных НПО в области мониторинга.
- В июле 2005 г. Институт Открытого Общества - Фонд Поддержки Азербайджан и BP Exploration (Каспийское море) Limited (BP) подписали еще один Меморандум о Взаимопонимании с целью расширения возможностей и способностей местных НПО в области аудита.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

- Расширение возможностей и способностей местных НПО в сфере проведения аудитов/мониторингов в рамках проектов БТД/ЮК трубопроводов
- Применение самых успешных моделей, соответствующих международной практике в Азербайджане
- Обеспечение максимального участия НПО

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

- ◎ Развитие и усовершенствование кооперации между НПО в сфере проведения аудита/мониторинга согласно международным стандартам
- ◎ Проведение и подготовка общественного мониторинга для оценки ситуации в сфере воздействия деятельности нефтяных компаний на местные общины

ТЕМАТИЧЕСКИЕ ГРУППЫ

- Окружающая среда и экология – 12 НПО
- Права человека – 9 НПО
- Защита культурного наследия – 7 НПО
- Социальные проблемы – 9 НПО
- Местная экономика – 9 НПО

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Было обеспечено максимальное участие НПО (46 НПО);
- Была развита и усовершенствована кооперация между НПО;
- Создан механизм равноправного диалога всех структур гражданского общества - государства - общественности - бизнеса.
- Все участники групп по мониторингу прошли тренинги по аудиту и мониторингу, основанные на процедурах и стандартах ISO – 1400-2000;

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Повысилась информированность общества о бизнес процедурах и обязательствах нефтяных компаний;
- Проведена оценка выполнения взятых компаниями социально-экологических обязательств;
- Рабочими группами были выявлены некоторые недостатки и подготовлены рекомендации по улучшению деятельности компании.
- Основная часть рекомендаций были приняты со стороны ВР и реализованы;
- Усилились возможности по проведению равноправного, здорового и конструктивного диалога с нефтяными компаниями.
- Накопленный опыт позволил начать формирование – **сети гражданского контроля.**

СЕТЬ ГРАЖДАНСКОГО КОНТРОЛЯ

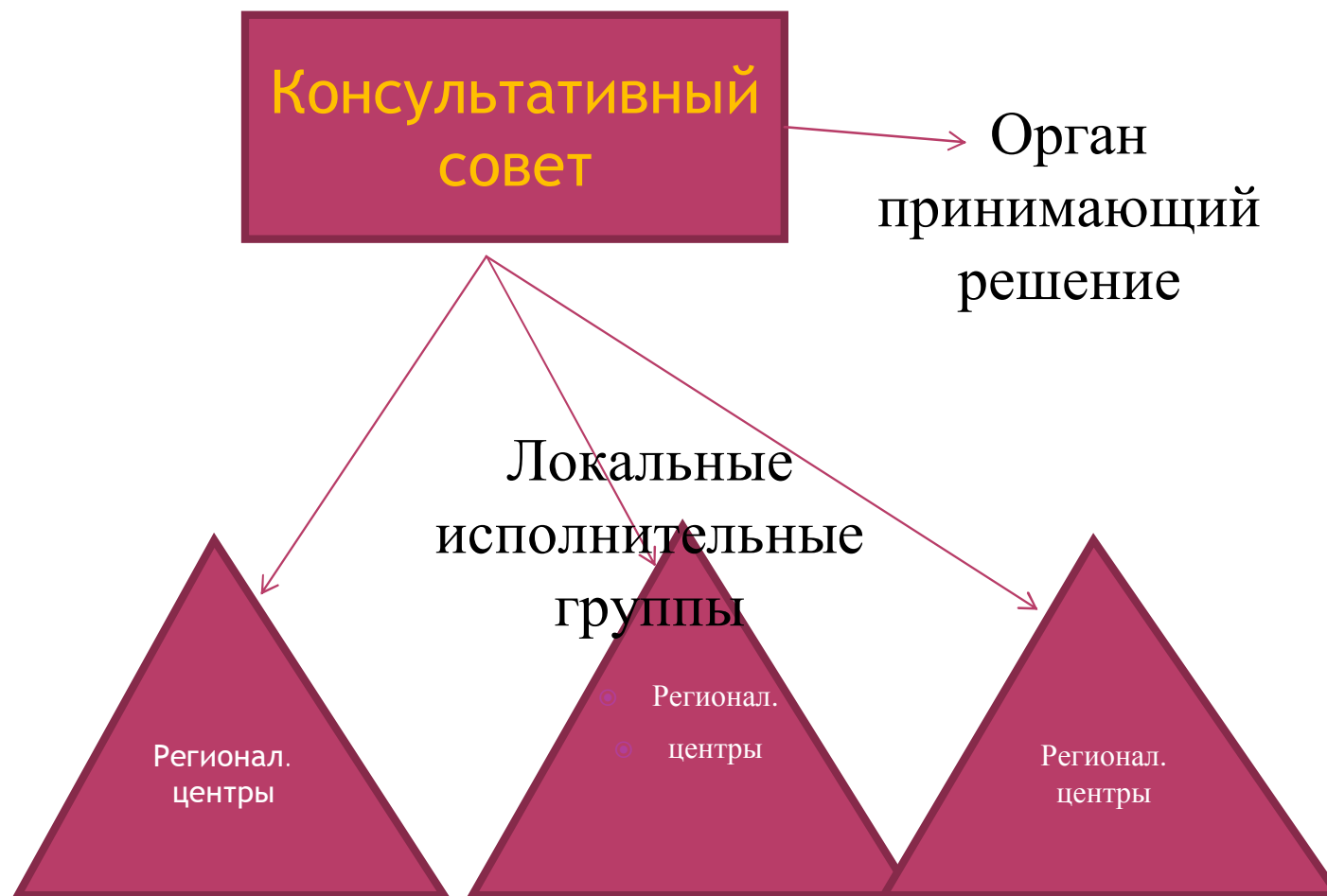
*Обеспечение участия
общественных структур и
местных сообществ в принятии
решений направленных на
уменьшение отрицательного
воздействия добывающей
промышленности*



ЦЕЛИ СЕТИ ГРАЖДАНСКОГО КОНТРОЛЯ

- ◎ Обеспечение общественного участия в принятии решений на местном уровне;
- ◎ Повышение потенциала и гражданской активности на территориях, подверженных воздействию добывающей промышленности
- ◎ создание механизмов гражданского контроля путем мобилизации представителей местной общины для обеспечения быстрого реагирования на негативные воздействия и обеспечения стабильного развития.

МЕТОДОЛОГИЯ



СТРУКТУРА СОВЕТА

Эксперты:

Ф.Джафаров

М. Гяхраманлы

С. Мамедов

Координатор: - Е.Асадуллаева

Руководитель группы тренеров – С. Гамбарова

Координаторы региональных центров:

Е.Мамедов

И.Аббасов

МЕТОДОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

Предложение может быть представлено каждым членом совета.

Предложение должно быть обоснованным и быть приоритетным на локальном уровне.

Совет обсуждает и при положительном решении дает задания экспертам и координаторам подготовить следующую информацию:

- Потенциальное воздействие и кто отвечает;
- Потенциальная местная группа, заинтересованная в решении проблемы;
- Какие ресурсы потребуются для работы.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ

- Члены совета знакомятся с подготовленными материалами.
- Проводят встречи с заинтересованными местными группами
- Если есть необходимость эксперты подготавливают дополнительную информацию.
- Принимается советом конкретное решение о подготовке предложения для финансирования или начать фондрезинг.
- Готовятся тренинги и начинается отбор участников будущих тренингов.
- После проведения тренингов формируются мониторинговые группы.

ПОДГОТОВЛЕННЫЕ МОДУЛИ ПО ТРЕНИНГАМ

- Цели и задачи общественного контроля
- Механизмы и методы общественного контроля
- Как работать в команде
- Технология мониторинга
- Действующее законодательство и наши права по целевым отраслям
- Проведение исследований и их анализ
- Анализ результатов, подготовка отчета
- Ведение переговоров с ответственными лицами

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Использовать только достоверную и проверенную информацию.

Полная открытость и прозрачность.

Решать все возникающие проблемы при помощи переговоров и в сотрудничестве.

Не приступать к переговорам если нет предложений к сотрудничеству для решения проблемы.

Искать соратников а не виновников.

НАШ ОПЫТ

Программа деятельности.

- подготовительный этап
- формирование рабочей группы
- распределение и утверждение обязанностей членов рабочей группы
- подготовка программы и графика мониторинга
- сбор и анализ материалов и документов
- проведение мониторинга
- анализ полученных материалов и подготовка предварительного отчета
- обсуждение отчета и результатов мониторинга на расширенном заседании рабочей группы (с участием представителей общины, муниципалитета и др.). Оценка выявленных недостатков и подготовка рекомендаций
- подготовка итогового отчета мониторинга и выявленных недостатков
- обсуждение выявленных недостатков и подготовленных рекомендаций с заинтересованными структурами - представителями фирмы, исполнительной власти и др.
- подготовка и размножение итогового отчета.
- Подготовка и проведение пресс конференции (круглого стола) - презентация отчета проведенного мониторинга и подготовленных рекомендаций.

ПРОГРАММА МОНИТОРИНГА

- ◉ Программа Формирование рабочей группы ;
- ◉ Подготовка программы мониторинга (уже сделано);
- ◉ Обсуждение и утверждение программы и графика проведения мониторинга
- ◉ проведение обсуждения программы мониторинга с заинтересованными группами общины. Подготовка группы поддержки и волонтеров;
- ◉ Сбор необходимой информации и документов (подготовка схемы муниципальной и частной землепользования, подготовка и направление писем запросов – в компанию по получении материалов ОВОС и взятых обязательств, районные комитеты по земле и экологии, водоканал о ситуации по выдаче разрешений на деятельность компании и др.);
- ◉ Анализ полученных документов и материалов;
- ◉ Разработка и уточнение программы полевого мониторинга по проверке воздействия деятельности компании на состояние земельных, растительных и водных ресурсов;
- ◉ Проведение полевых исследований о состоянии земельных, растительных и водных ресурсов в зоне деятельности компании (о сроках и маршруте, предмете проводимого мониторинга необходимо предварительно информировать представителей компании и предложить им представить своего представителя для участия в мониторинге. Все факты воздействия и нарушений необходимо фиксировать в виде протокола и фото видео материалов);

ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРОГРАММЫ МОНИТОРИНГА

- Анализ результатов мониторинга (сопоставление выявленных недостатков и нарушений с имеющимися официальными документами и материалами).
Подготовка предварительных результатов мониторинга;
- Подготовка и проведение обсуждения с заинтересованными группами общины результатов мониторинга (на основании данного обсуждения будет подготовлен отчет по проведенному мониторингу и утверждены рекомендации по исправлению выявленных недостатков);
- Представление отчета представителям компании и исполнительной власти с предложением проведение рабочей встречи по обсуждению и согласованию итогового отчета;
- Подготовка и размножение итогового отчета;
- Проведение пресс конференции по презентации итогов проведенного мониторинга.
- Продолжение диалога с заинтересованными сторонами
-

НЕДОСТАТКИ

- ◎ Неинформированность
- ◎ Неуверенность в своих силах
- ◎ Неумение работать в команде
- ◎ Нехватка технического обеспечения и опыта работать с техникой
- ◎ Страх перед органами власти
- ◎ Предвзятый подход к решению проблем

**БЛАГОДАРЮ ЗА
ВНИМАНИЕ!!!**

FIKRAD JAFAROV

EMAIL: FJAFAROV@MAIL.RU

TEL. MOB. +(99455) 790-67-88